

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ КОЛЕДЖ
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА»**



Схвалено
Педагогічною радою
Протокол № _____
Від «__» _____ 2014

Затверджую
Директор Івано-Франківського
коледжу
_____ Ю.М.Москаленко
«__» _____ 2014

***ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН
РОБОТИ КОЛЕДЖУ
НА 2014-2019 Н.Р.***

**(РОЗРОБЛЕНО НА ОСНОВІ
ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНУ РОБОТИ
ДВНЗ «ПНУ ІМ. В.СТЕФАНІКА»)**

Івано-Франківський коледж в структурі Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника було створено відповідно до Наказу Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника «Щодо оптимізації структури Університету» №338 від 11.06.2014 року та Наказу Міністерства освіти молоді та спорту України № 590 від 14.05.2014р. «Деякі питання діяльності структурних підрозділів Державного вищого навчального закладу «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». На базі Юридичного коледжу, Верховинського коледжу туризму і готельного господарства та Івано-Франківського коледжу створено Івано-Франківський коледж Державного вищого навчального закладу «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» 28 серпня 2014 року Ліцензія № 458321 серія АЕ про надання освітніх послуг навчальними закладами пов'язаних з одержанням ОКР молодшого спеціаліста, видано 07.07.2014 року на термін до 01.07.2018 року. Івано-Франківський коледж внесено до єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців №11191030039000314 за адресою Івано-Франківська обл., місто Івано-Франківськ, вулиця Степана Бандери, будинок 1, 76018, ідентифікаційний код відокремленого підрозділу юридичної особи: 39257241.

Коледж здійснює вагомий внесок у розвиток вітчизняної освіти і науки, відіграє провідну роль у розвитку освіти Прикарпаття, перетворенні Івано-Франківська на інтелектуальний та культурний центр.

Івано-Франківський коледж у своїй діяльності враховує і розв'язує комплексні проблеми, характерні для сучасного світу, а саме: глобалізацію і диференціацію вищої освіти; впровадження принципово нових технологій освітніх послуг; загострення конкуренції в регіональному, загальнонаціональному освітньому просторі тощо.

Подальший розвиток коледжу потребує чіткого визначення його місії, довгострокових пріоритетних завдань, стратегічних напрямів діяльності, зокрема на період 2014-2019рр.

I. Місія Івано-Франківського коледжу.

Місія Івано-Франківського коледжу, як структурного підрозділу ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені В.Стефаника», концентрується на формулі «Прикарпатський університет – національний за духом, Європейський за змістом».

Університет, поєднуючи позитивний досвід минулого, реалії сьогодення та перспективи майбутнього, збагачує і захищає українську національну культуру, мову, духовність, традиції, допомагає людині мислити і діяти по-державницьки. Івано-Франківський коледж наслідує його принципи. Утверджує право кожного бути учасником єдиного освітнього простору, втілюючи у всіх видах діяльності гуманістичні ідеї та духовні цінності сучасної цивілізації.

Місія коледжу формується на засадах автономії навчальних закладів, демократичних принципів управління та академічної культури.

II. Стратегічна мета розвитку:

- забезпечити інноваційний прорив на якісно новий рівень освітньої діяльності;
- органічне поєднання якісної викладацької діяльності, творчої виховної роботи, що створить передумови збереження і посилення провідної ролі та високого рейтингу коледжу в системі класичної освіти України;
- втілення у всіх видах діяльності цінностей свободи наукового мислення і творчого педагогічного пошуку, толерантності, людяності та відкритості.

III. Пріоритетні напрями розвитку.

1. Забезпечити високу і стабільну якість навчального процесу відповідно до визнаних міжнародних стандартів, що передбачає:

- переорієнтацію навчального процесу на розвиток у студентів здібностей творчого розв'язання нестандартних проблемних ситуацій,

самостійного орієнтування в інформаційних потоках, перехід до проблемно-дослідницької моделі освітньої діяльності;

- впровадження у навчальний процес нових інформаційних телекомунікаційних технологій, інтерактивних форм та методів науково-педагогічної діяльності;

- лібералізацію навчального процесу з наданням широкого спектру освітніх послуг, запровадження системи «Освіта впродовж життя», забезпечення індивідуальних підходів, міждисциплінарної мобільності та паралельного навчання;

- гнучке й оперативне реагування на динаміку ринку праці шляхом коригування та перегляду напрямів підготовки та спеціалізацій, моніторингу кар'єрного зростання випускників;

- підвищення конкурентоспроможності випускників коледжу шляхом створення умов вільного оволодіння сучасними інформаційно-комунікативними технологіями;

2. Забезпечити розвиток фундаментальних досліджень як основи освітньої діяльності коледжу, що передбачає:

- системне проведення наукових симпозіумів, конференцій, фахових конкурсів, предметних олімпіад, фестивалів творчості, виставок та ярмарок, розширення зв'язків з науковцями України та зарубіжних країн;

- організаційне зміцнення співпраці з університетом, коледжами області, створення профільних навчально-наукових об'єднань, спільне використання матеріально-технічного і дослідницького ресурсу університету;

- запровадження ефективної системи стимулювання творчої діяльності викладачів коледжу, сприяння у виданні методичних розробок, посібників, праць та ін.

IV. Удосконалення системи управління коледжем.

1. Створити систему управління з метою аналізу навчального, наукового та виховного процесів, контролю виконання рішень.

2014-2015 рр.

2. Привести управлінську вертикаль коледжу до вимог чинного антикорупційного законодавства. Здійснювати системний контроль за діяльністю педагогічних працівників з метою недопущення корупційних дій.

2014-2019 рр.

3. Розвивати демократичні процедури обговорення і прийняття рішень щодо перспектив розвитку коледжу шляхом заслуховування звітів директора коледжу, заступника директора коледжу з навчально-виховної роботи, заступника директора коледжу з навчально-методичної роботи, завідувачів відділень, завідувачів навчально-методичного кабінету, конференціях трудового колективу, з урахуванням думки викладачів та студентського самоврядування.

4. Підвищувати вплив Наглядової ради університету на формування планів стратегічного розвитку коледжу, спрямованих на удосконалення навчально-матеріальної бази.

5. З метою автоматизації процесів управління коледжем впровадити та забезпечити ефективне функціонування системи електронного документообігу з загальним відділом, деканатом, виховним відділом, навчально-методичним відділом та іншими підрозділами університету.

2014-2015 рр.

V. Підвищення якості освітніх послуг.

1. Вжити заходів для ефективного функціонування системи доколеджівської підготовки з метою удосконалення професійної орієнтації учнівської молоді для вступу на навчання. Домогтись розширення ліцензованого обсягу на спеціальність «Правознавство».

2015-2016 рр.

2. Удосконалювати правила прийому до коледжу з урахуванням результатів зовнішнього незалежного оцінювання, середнього бала шкільного атестата та свідоцтва про базову загальну середню освіту, оцінок вступних випробувань.

Постійно

3. Запровадити в навчальний процес нові освітні концепції, зокрема багаторівневі індивідуалізовані навчальні плани, розширену шкалу оцінювання знань, систему підтримки і контролю самостійної роботи студентів.

2014-2016 рр.

4. Забезпечити організаційно-технічну підготовку здійснення через Центр інформаційних технологій незалежного оцінювання та моніторингу якості знань студентів. Встановити терміни, перелік навчальних предметів, комп'ютерних програм для щорічного охоплення незалежним оцінюванням кожного студента денної і заочної форм навчання.

До 01.09.2015 р.

5. Розробити критерії інформаційно-дидактичного та науково-методичного забезпечення навчального процесу.

6. Визначити перелік обов'язкового навчально-методичного забезпечення для всіх напрямів підготовки коледжу.

2014-2015 рр.

7. Перейти на повне обчислення забезпеченості навчального процесу підручниками та навчальними посібниками автоматизованою системою «УФД / Бібліотека».

2015-2016 рр.

8. Для

забезпечення ранньої адаптації випускників на первинних посадах і отримання першого робочого місця запровадити у навчальний процес систему наскрізних та безперервних програм практик.

2014-2019 рр.

9. У відповідності до потреб регіонального ринку праці домогтись розширення ліцензованих обсягів прийому за ОКР «молодший спеціаліст» - «Правознавство».

VII. Зміцнення навчально-матеріальної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

1. Забезпечити стабільність фінансових надходжень з різних джерел формування спеціального фонду.

2. Вживати заходів для сприяння зміцнення навчально-матеріальної бази, забезпечення аудиторним фондом.

3. Провести заміну віконних конструкцій коледжу на металопластикові вікна.

4. Дотримуватись режиму ощадливості, економії фінансових та матеріальних ресурсів, розробити комплексну програму енергозбереження, вживати заходи адміністративного впливу до порушників.

2014-2019 рр.

VIII. Соціальне забезпечення працівників та студентів.

1. Зберегти та розвивати практично-випробовану систему надбавок і доплат за високі досягнення у праці, складність і напруженість виконання посадових обов'язків.

2. Ініціювати виплату премій до державних, професійних та релігійних свят, з нагоди ювілеїв та за особливі досягнення у праці.

3. Впорядкувати систему надання матеріальної допомоги працівникам та студентам. Залучати до розподілу коштів профспілкові організації та студентський сенат.

4. Реалізовувати комплекс виховних заходів щодо боротьби з алкоголізмом та тютюнопалінням, профілактики СНІДУ та наркоманії в студентському середовищі.

2014-2019 рр.

5. Активізувати роботу спортивного клубу щодо широкого залучення студентів та працівників до занять фізкультурою та спортом. Забезпечити системне проведення спартакіад, змагань, турнірів на базі спортивного комплексу «Олімп».

Постійно.

Адміністративна рада щорічно аналізує стан виконання плану, вносить корективи та пропозиції, які оформляються відповідними додатками.