

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ КОЛЕДЖ  
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»**

Затверджую  
Директор Івано-Франківського  
коледжу  
\_\_\_\_\_ Ю.М.Москаленко  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 р.

**ПЛАН РОБОТИ  
ШКОЛИ МОЛОДОГО ВИКЛАДАЧА  
НА 2016-2017 Н.Р.**

**Мета:** надання молодим педагогам дієвої методичної допомоги в розв'язанні першорядних практичних проблем, адаптаційна допомога, формування професійних умінь і навичок, які відповідають сьгоднішнім вимогам педагогічної науки і практики, підготовка молодих спеціалістів до засвоєння прийомів і методів педагогічного дослідження і методів перспективного педагогічного досвіду.

<b>Термін виконання</b>	<b>Для викладачів 1 року роботи</b>	<b>Для викладачів 2 року роботи</b>	<b>Відповідальні</b>
<b>Заняття 1</b> <b>вересень</b>	Знайомство з навчальними закладом, його традиціями, правилами внутрішнього розпорядку. Обговорення плану роботи Школи молодих спеціалістів на рік.	Обговорення плану роботи Школи молодих спеціалістів на рік.	заступник директора з НВР, методист
	Вивчення нормативно-правової бази. Ведення документації. Аналіз методичних рекомендацій організації та змісту навчально-виховного процесу. Діагностичне анкетування з визначення стану методичної підготовки.	Вивчення нормативно-правової бази. Ведення документації. Діагностичне анкетування з визначення стану методичної підготовки.	заступник директора з НВР, заступник директора з НВР, заступник директора з НМР, методист
	Інструктаж з навчальних програм, навчальних робочих програм. Залучення до роботи в МО.	Психолого-педагогічні основи удосконалення професійної діяльності. Обмін думками: “Якості, необхідні викладачу”.	заступник директора з НВР, голови ЦК
	Вибір теми самоосвіти. Затвердження індивідуального плану роботи та планів роботи наставників.	Індивідуальний стиль діяльності викладача як важлива умова формування ефективності педагогічної праці. Затвердження індивідуального плану роботи та планів роботи наставників.	заступник директора з НВР, наставники, методист
<b>Заняття 2</b> <b>листопад</b>	Практична робота: “Розгляд критеріїв оцінювання навчальних досягнень студентів”.	Атестація. Вимоги до кваліфікації педагогічних працівників.	заступник директора з НВР, методист
	Відвідування занять наставників Структурний аналіз занять. Дидактичні вимоги до сучасного заняття.  Практичне заняття “Конструювання й захист конспекту лекційного,	Проведення засідання фокус-групи: “Навчання – складне ремесло: як розв’язувати проблеми з дисципліною?».  Як уникнути недисциплінованості. Мікродослідження “Типи	заступник директора з НВР, методист  наставники

	семінарського, практичного заняття молодим спеціалістом”.	порушників дисципліни та стратегія роботи з ними”. Практикум “Розв’язання конфліктних ситуацій”. Методика проведення годин куратора, батьківських зборів, позакласних заходів.	
<b>Заняття 3 лютий</b>	Контроль за знаннями, вміннями та навичками студентів	Професійно значущі особистісні якості молодого викладача. Діагностика професійних якостей викладача у процесі педагогічної діяльності.	методист, заступник директора з НВР
	Методичні поради «Вироби свій стиль викладання”.	Успішність педагогічної діяльності.	Наставники
	Підготовка молодих спеціалістів до здійснення самоаналізу заняття.	Спілкування як значущий компонент викладацької праці.	Наставники
	Ознайомлення з методичним матеріалами	Ознайомлення з методичним кабінетом.	методист, заступник директора з НВР
	Аналіз роботи молодого спеціаліста з документацією (перевірка зошитів, заповнення журналів академгруп записи в індивідуальних планах викладачів).	Аналіз роботи молодого спеціаліста з документацією (перевірка зошитів, заповнення журналів академгруп записи в індивідуальних планах викладачів).	методист, заступник директора з НМР, заступник директора з НВР
	Проведення тренінгу на тему” “Упевненість у собі як показник компетентності педагога”.	Проведення тренінгу на тему” “Упевненість у собі як показник компетентності педагога”.	Дудар А. В., заступник директора з НР
<b>Заняття 4 травень</b>	Організація ділової гри Нестандартні форми проведення заняття.	Складання характеристики на студента.	методист, заступник директора з НВР
	Самоаналіз проведеного заняття.	Підведення підсумків роботи Школи.	методист, заступник директора з НВР
	Круглий стіл “Які проблеми я переборювала у своїй роботі, що не вдалося виконати”.	Впровадження результатів самоосвітньої діяльності в практику роботи молодих спеціалістів.	методист, заступник директора з НВР
	Звіт молодих спеціалістів про роль Школи молодих спеціалістів у їхньому професійному зростанні.	Методика організації і проведення державної підсумкової атестації. Створення навчально-	методист, заступник директора з НВР,

		методичної бази на наступний навчальний рік.	наставники
	Бенефіс молодого викладача	Співбесіда за наслідками роботи за рік (успішність, якість навчання та виховання, ведення документації).	методист, заступник директора з НВР, наставники

### РОБОТА МІЖ ЗАСІДАННЯМИ

1. Вивчення досвіду роботи викладачів коледжу.
2. Опрацювання статей із фахових журналів, газет ”.
3. Розгляд питання вибору раціональних методів викладу нового матеріалу.
4. Відвідування занять молодих спеціалістів.
5. Опрацювання молодими спеціалістами Положення про роботу куратора.
6. Вивчення посадових обов’язків куратора академгрупи.
7. Ознайомлення з працями учителів-новаторів: В. Шаталова, Є. Ільїна, Ш. Амонашвілі.
8. Взаємовідвідування уроків (наставник-молодий спеціаліст).
9. Огляд педагогічної преси в бібліотеці.
10. Анкетування “Які проблеми я подолав у своїй роботі, що не вдалося виконати”.
11. Планування тематики батьківських зборів.

**СОЦІАЛЬНИЙ ПАСПОРТ МОЛОДОГО СПЕЦІАЛІСТА**  
станом на \_\_\_\_\_

1.	Прізвище, ім'я, по батькові	
2.	Дата народження	
3.	Склад сім'ї	
4.	Освіта: назва навчального закладу, рік закінчення, спеціальність	
5.	Посада (дата призначення, номер наказу)	
6.	Педагогічне навантаження, наявність кабінету, індивідуального місця роботи	
7.	Прізвище, ім'я, по батькові наставника	
8.	Участь у методичній роботі	
9.	Умови проживання (власне житло, житло з батьками, наймане житло, гуртожиток)	